



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



จัดทำโดย
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.khokmailai.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายปราโมช สิงหกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรังความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกันเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๗ - ๑๗

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๓ - ๔๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากซ่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บำรุง และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโดยผลกระทบทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วม คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตามมาตรฐานของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศไทยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คงจะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตัวเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่ายนี้หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะวิเคราะห์รุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญ ที่ขาดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราภูมิข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบเชื่อมต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ

สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย เอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แล้วล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้ออนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวคพ้อง ยึดติดกับระบอบเผ่าชุมนิยม วัฒนธรรม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้ก่อร่วมมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเที่ยวนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักก่อเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความตระหนักรู้ต่อการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนา�ั่นของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลายจึงได้ระหนักและให้ความสำคัญกับ

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและผลกระทบถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โคกไม้ลายเมืองน่าอยู่ เชิดชูการศึกษา กลุ่มอาชีพก้าวหน้า การกีฬาเป็นเลิศ”

พันธกิจ (Mission)

๑. เร่งจัดระบบ ปรับปรุง และพัฒนาโครงการต่าง ๆ ด้านการพัฒนา บ้านเมืองน่าอยู่ ให้เกิดขึ้นและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด และเพื่อเป็นการسانต่องานเดิมให้บรรลุเป้าประสงค์

๒. เร่งดำเนินงานโครงการพัฒนาด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ อย่างเป็นระบบและโปร่งใส จากการริเริ่มโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของโรงเรียนได้ร่วมอบรมทักษะทั้งในด้านวิชาการจากหน่วยงานระดับสูง เพื่อนำความรู้ความสามารถใช้และปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน ให้แก่เด็กนักเรียนพร้อมทั้งเน้นการเรียนการสอนที่มีความรู้คุณธรรม และยังได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาด้านสติปัญญาของเด็กโดยการจัดสรรงอุปกรณ์การเรียนการสอนและอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนทุกโรงเรียนภายใต้แบบ และมุ่งพัฒนาระบบการศึกษาให้ได้มาตรฐาน

๔. มุ่งพัฒนากลุ่มอาชีพให้ก้าวหน้า โดยประสานกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนในการให้การเรียนรู้กลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาอาชีพของราษฎรเพื่อให้เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งและสามารถสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกได้อย่างยั่งยืนพร้อมทั้งยังจัดสรรงบประมาณให้กลุ่มอาชีพได้มีทุนเพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้สำเร็จผลตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๕. จัดหาสถานที่เพื่อสร้างสนามกีฬาและดำเนินการซ่อมแซมปรับปรุงสนามกีฬาที่มีอยู่แล้วให้ใช้การได้ต่อไป จัดหาอุปกรณ์กีฬาที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายรวมถึงประชาชนในพื้นที่

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่ายเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย

๖) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกรักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่ายมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๘) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๙) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกรักและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งคืน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกรักและความตระหนักรักในการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารอิควally ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่ถูก ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่ถูก มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลด โอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความ ร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย**

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มีรายละเอียดครอบคลุมการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักบุคคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาพัองถิน และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิน	๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วนตำบล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิน	๓) โครงการคัดแยกขยะ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔) โครงการท้องถินร่วมใจใส่ใจสิงแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๕) โครงการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๖) โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนตำบลโคงไม้ล่าย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน	๗) โครงการจัดค่ายธรรมะให้กับเด็กและเยาวชนตำบลโคงไม้ล่าย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
		๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๔) โครงการจ้างเหมาประเมินความพึงพอใจของประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๕) กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๖) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๗) กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพิจารณาการทุจริต	๘) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”					
		๙) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวก้าวเรื่อง					

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒	รวม	๙ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวย ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๑) กิจกรรม “อบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐”	-	-	-	-	
		๒) โครงการจัดซื้อ [*] สื่อเพื่อการเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อหนังสือพิมพ์ ประจำหมู่บ้าน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึง [*] ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โคกไม้ลาย เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ที่ อบต.โคกไม้ลาย และตามหมู่บ้าน เป็นต้น	-	-	-	-	
		๔) การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน [*] การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของ อบต. และการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการ คลัง	-	-	-	-	
		๕) อุดหนุนศูนย์ ข้อมูลข่าวสารการ ซื้อหรือการจ้างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๖) โครงการประชุม ประชาคมตำบลเพื่อ ^{ที่} ทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐		
		๗) การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	
		๘) โครงการบริการ ประชาชนเคลื่อนที่	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๙) มาตรการแต่งตั้ง ^{ที่} คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ตำบลโคลกไม้ล้าย	-	-	-	-		
มติที่ ๓	รวม	๙ โครงการ	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	
มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบการ ดำเนินการ กำหนด	๑) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	
๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา องค์กรบริหาร ส่วนตำบลโคลกไม้ ล้าย	๓) กิจกรรมอบรม ให้ความรู้ด้าน ^{ที่} ระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์กรบริหารส่วน ตำบลโคลกไม้ล้าย	-	-	-	-	

	๔.๔ เสิร์ฟลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๕) กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการ ทุจริต	-	-	-	-	-
มติที่ ๕	รวม	๕ โครงการ	-	-	-	-	-

**ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารด้านนโยบาย**

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกร่วมกับความตระหนักรักภักดีบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย

๒. หลักการและเหตุผล

"...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดีไม่มีใครทำทุกคนให้เป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้ปัจจุบันเมือง แล้วควบคุมคนไม่ดีไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้..."

พระบรมราชโวหารพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ปัจจุบันประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม ตลอดจนความมั่นคงของประเทศไทย เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เป็นจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะอาดงบประมาณ และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริหารของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก การทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่าง และหลากหลาย เช่น การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ สร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติตนิชอบ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลายได้ตระหนักรักภักดีบุคลากรทั้งหมด ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการ "ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น"

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพุทธิกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย มีจิตสำนึกรักน้ำดื่มน้ำ ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย สามารถนำกฎหมาย กฎระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานรวมถึงเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตามคำนิยามในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่โครงการกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง

- การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- แสดงความคิดเห็น ถามตอบปัญหา

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกลุ่มสัมมلنาร์

- กิจกรรมกลุ่มสัมมلنาร์ เสริมสร้างความสามัคคีในการทำงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย จัดทำแบบสอบถามและสรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย เพื่อประเมินปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป

ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโโคกไม้ลาย ที่เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกรักน้ำดื่มน้ำ ความซื่อสัตย์ สุจริต ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ใน การปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ได้ฯ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กร ด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยความสามารถหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีธรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาท แห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต แห่งตนเอง ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ต่องาน ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสเมื่อการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานส่วนตำบลในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใต้ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล พฤติกรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาระบุคุณต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีธรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล พฤติกรรมทางพระพุทธศาสนา

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลสามารถนำหลักธรรมาภิบาล พฤติกรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๔. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคงไม้ล่าย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโลกไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
 ๒. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
 ๓. จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ
 ๔. เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและ

เกิดความเหມาจะสม

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
๕. วัดและประเมินผลโครงการฯ

๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคลไม้ลาย

๑๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
 ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
 ๓. ปลูกจิตสำนึกรักบุคคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อสัตย์สุจริต และเจตคติท่องค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

คำอธิบาย

๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

- ชีวโภควร : โครงการคัดแยกขยะ

๒. หลักการและเหตุผล

๑๒. ทักษะการและเหตุผล
ปัจจุบันสถานการณ์ขยะมูลฝอยชุมชนมีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอย ได้แก่ การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี กอปรกับจำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้นทั้งประชากรจริงในพื้นที่และประชากรแสง ล้วนส่งผลให้สถานการณ์ปัญหาขยะเพิ่มขึ้นทวีคุณ รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหาขยะมูลฝอยเป็นภาระแห่งชาติ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชาธิรัฐ” ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) โดยกำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ภายใต้หลัก ๓Rs (Reduce Reuse และ Recycle) และหลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน “ประชาธิรัฐ” ได้แก่ ภาคราชการ ภาคการศึกษา ภาคศาสนา และภาคประชาชน/ประชาชน โดยให้จังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นกลไกหลักในการเข้ามาร่วมมือ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโกลไม้ลาย จึงได้จัดทำโครงการคัดแยกขยะขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการจัดการขยะที่ตั้งหน้า เน้นการสร้างรูปแบบการจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน และ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นการจัดการขยะที่ต้นทาง โดยส่งเสริมการคัดแยกขยะจากต้นทาง ลดปริมาณขยะจากครัวเรือนทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบการกำจัดลดลง

๒. เพื่อเป็นการสร้างรูปแบบการจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หมู่บ้านต้นแบบในการคัดแยกขยะ จำนวน ๑ หมู่บ้าน และจุดรวมขยะอันตรายหมู่บ้านฯ ละ ๑ จุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อชี้แจงกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ ประเภทของขยะมูลฝอยและผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒. จัดตั้งจุดรวมขยะอันตรายในแต่ละหมู่บ้าน

๓. ส่งเสริมการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิลให้กับโรงเรียน

๔. ส่งเสริมการคัดแยกขยะรีไซเคิลในแต่ละหมู่บ้าน

๕. ติดต่อประสานงานกับร้านค้าของเก่าในเรื่องราคาขยะรีไซเคิลประเภทต่างๆ เพื่อจัดทำตารางเปรียบเทียบราคาขยะรีไซเคิลแต่ละประเภท พร้อมกำหนดวันที่เข้ารับซื้อจากร้านค้าขยะรีไซเคิล

๖. ประเมินผลและรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

หมู่บ้านต้นแบบคัดแยกขยะ ๑ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริการส่วนตำบลโโคกไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ลดปริมาณขยะจากครัวเรือนทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบการกำจัดลดลง

(๒) ชุมชนเกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะรีไซเคิล

(๓) ประชาชนได้รับการปลูกจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นร่วมใจใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดให้การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทยเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน กระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนรณรงค์การกำจัดขยะ ลดการทิ้งขยะ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน ถนน สถานที่สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การรณรงค์กำจัดผักตบชวา วัชพืช และสิ่งปฏิกูลในแม่น้ำ ลำคลองและแหล่งน้ำอื่นๆ โดยแผนพัฒนาจังหวัดได้กำหนดดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สำหรับการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบริการสาธารณูปโภคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น การดูแลความสะอาดตามถนนสายหลัก สาย

รองและที่สาธารณชนในชุมชน จึงเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องร่วมขับเคลื่อนโครงการต่างๆ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นร่วมใจใส่สีสันแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับรองค์สร้างจิตสำนึกลดปรุงด้วยความสุภาพ ให้ตระหนักในการร่วมกันรักษาความสะอาดตามถนน ชุมชน ที่สาธารณะในพื้นที่ตำบลโคกไม้ลายให้มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นการสนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ถนนสายหลัก สายรอง ชุมชน ที่สาธารณะในพื้นที่ตำบลโคกไม้ลายมีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. เพื่อร่วมกันสนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนามีเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

๓. เพื่อให้มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกลดปรุงด้วยความสุภาพ ให้ตระหนักในการร่วมกันรักษาความสะอาดตามถนน ชุมชน ที่สาธารณะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย กลุ่มผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป และพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลโคกไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อวัสดุตามโครงการ

๓. ดำเนินการประสานงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้านประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการฯ

๔. ดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินโครงการฯ

๕. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมโครงการฯ

๖. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน ถนน สถานที่สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม “Big Cleaning Day” โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณถนนสายหลัก สายรอง และสถานที่สาธารณะ โดยการเก็บขยะ ตกแต่งกิ่งไม้บริเวณสองข้างทาง เกาะกลางถนน ทางเท้า จัดเก็บป้ายโฆษณาข้างทางที่ชำรุด การกำจัดผักดบชวา วัชพืช และสิ่งปฏิกูลในแม่น้ำ ลำคลองและแหล่งน้ำอื่นๆ

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พื้นที่ตำบลโกลไม้ล้าย มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะตามถนนสายหลัก สายรองและที่สาธารณะ
 ๒. สามารถขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดด้านการพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ ได้ตามที่กำหนดไว้
 ๓. ประชาชัชนมีจิตสานึกในการดูแลรักษาความสะอาดตามถนน ชุมชน ที่สาธารณะ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ทุกนโยบายของรัฐบาลการขับเคลื่อนประเทศต้องเพิ่มพูนความรู้ สร้างอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติดน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบี้ยนกัน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลตลอดจนการแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือขององค์กรในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกันสร้างสรรค์พลังในทางบวกนำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติดนได้ในทุกด้านทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

เพื่อให้ประชาชนภายใต้เขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความอดีตและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ ใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเพทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่างๆ ไว้ บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย 霍霍pa มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คุณค่าสร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป สำนักถึงพระมหากรุณาริคุณ และทรงนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 ๒. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปในตำบลโคลไม้มลาย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอดเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบครอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้
 ๓. เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคากูก
 ๔. เพื่อให้ ประชาชนภายใต้เขตพื้นที่สามารถรายจ่ายภายในครัวเรือน
 ๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. จัดอบรมการปลูกผักพื้นบ้าน ประชาชนในตำบลโคกไม้ลาย จำนวน ๕๐ คน
๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
๑. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและนำความรู้

ไปใช้ประกอบอาชีพได้ ส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเพทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไว้ บริโภค ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน

๒. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคลกไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. เชิญกลุ่มเกษตรกรและประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
 ๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
 ๓. ติดต่อวิทยากรบรรยาย
 ๔. จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่ใช้ในการอบรม
 ๕. จัดการฝึกอบรมตามโครงการ
 ๖. ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

๙. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

៨. ដំឡើងជាបន្ទូរការ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโกลไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนสามารถใช้ชีวิตในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำได้
 ๒. ประชาชนในตำบลโคกไม้ล่ายมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
 ๓. ประชาชนในตำบลโคกไม้ล่ายสามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือนและรู้จักภารกิจชีวิต

๒๕๙

๓. สื่อโฆษณา : โครงสร้างปีกคุณราศรีพิทักษ์ประชานต์บันลือโกไม้ลาย

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน นับว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับฐานราก การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึงตนเองได้ เป็นอีกหนึ่งวิธีที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และสามารถยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการ เช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และยังเป็นการแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจฐานราก ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้กลุ่มอาชีพในชุมชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจน ที่ไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถคงต้นเงินให้อยู่ได้ สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอดเพื่อความเจริญเติบโตสามารถเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน จัดขึ้นตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

เหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งในครั้งนี้เป็นการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น โดย อบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ เต็มใจที่จะ ถ่ายทอดประสบการณ์และเทคนิคต่างๆ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายแก่ตนเอง ครอบครัว ชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

ดังนั้น สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับ ประชาชน โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ให้คนในชุมชนได้ปฏิบัติตาม และให้บังเกิดได้ในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คนด้วยการรู้จักการใช้ ทรัพยากรภายในชุมชน ได้อย่างคุ้มค่า รู้จักรากฐานมัคคีภายในชุมชนด้วยการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอาชีพ สร้าง รายได้ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่างๆให้แก่ประชาชน เยาวชน และผู้สูนใจ เพื่อให้สามารถ นำไปเป็นอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้ต่อครอบครัวต่อไป

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการร่วมกันคิดร่วมกันทำ และร่วมกัน พัฒนาก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเพียแพร์ให้กับผู้สูนใจต่อไปได้

๔. เพื่อสร้างอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ถูกเลิกจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน/ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูนใจในพื้นที่ตำบลโคงไม้ลาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ ฯ

๒. ประสานไปยัง กำหนด ผู้ใหญ่บ้านประชาชนพันธ์โครงการและรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม

๓. ประสานวิทยากรเพื่อให้การอบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ ฯ

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคงไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้อาชีพต่างๆเพิ่มมากขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดความสามัคคีในชุมชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจภายในชุมชนได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และมีทักษะที่สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดค่ายธรรมะให้กับเด็กและเยาวชน ตำบลโคกไม้ลาย

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกลุ่มที่สำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิต อันส่งผลให้มีภูมิคุ้มกันยืนหยัดอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและแนวทางปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับการศึกษา เรียนรู้ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อม สำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้ อย่างยั่งยืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีหั้งดีและไม่เดี๋ยวนี้ โดยสามารถแยกแยะสิ่งดีกับสิ่งที่ไม่ดี และเลือกปฏิบัติด้วยอย่างถูกต้อง

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลโคกไม้ลาย เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้ เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการค่ายธรรมะให้กับเด็กและเยาวชน เพื่อ ปลูกฝังคุณงามความดี การประพฤติดี ให้กับเด็กและเยาวชนของโรงเรียนเป็นการส่งเสริมพัฒนาเด็กและ เยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันและนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการเรียนและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดการพัฒนาตนเอง คิดเป็น ทำเป็น และแก้ปัญหาเป็น

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักเสียสละ อดทน อดกลั้น และมีความสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูบาอาจารย์ และสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนที่อยู่ในโรงเรียนในพื้นที่ตำบลโคกไม้ลาย ทั้ง ๓ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดป่ามะไฟ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒. ประชุมการวางแผน การดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. สรุปผล – รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ได้รับความรู้ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ถูกต้อง

๒. สามารถนำความรู้ที่ได้学到มาใช้ในการดำเนินชีวิตในสังคมได้

- ๓. เด็กและเยาวชน มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
- ๔. เด็กและเยาวชน รู้จักเสียสละ อดทน อดกลั้น มีความสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน
- ๕. เด็กและเยาวชน รู้จักความกตัญญูต่อปิตา มารดา ครูบาอาจารย์ และสถาบัน ชาติ ศาสนา

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้านการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความต่อต้านทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนด้านการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมภาคีในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนาภัยของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขึ้นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยอยู่ข้างใน บันทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรต้นแบบไปให้ครอบคลุมพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย
๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการ
๔. ประชุมคณะกรรมการ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ๕ ปี

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ที่ต้องการ และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคล
๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คุณดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโกลไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

కీ. పి. రమాయణ ప.ఎ.ఎట్రిభ్యూషన్ - २५६५

๓. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๒๕๖๓ จังหวัดเชียงใหม่

ก้าวสู่ความสำเร็จในอาชีพด้วยการฝึกหัด

- เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล

 - ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
 - ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
 - ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๔. งบประมาณ

៨. ផ្ទៃរបាយការ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคลไม้ลาย

๑๙. ผลที่ผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรฐานการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑

มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

១០.២ ផលតិចរបស់

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๕๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
 - การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๓๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกแบบสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล และเข้ามายังร่างกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาร่างและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ด้วยมากรายในการให้บริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อม化สิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม
ถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่า
ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๑๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การ
บริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการ
ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การ
บริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเรือนที่ดี 透งเสนอความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตริการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัตริการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างเหมาประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ

ดำเนินการที่บังคับใช้ในท้องถิ่น ที่ออกโดยคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ครอบคลุมทั้งที่ลี้ภัยฯ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็น

หน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากการกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชนในท้องถิ่นทั้ง ๗ หมู่บ้าน ในพื้นที่ ๑๔.๐๗๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๘,๗๙๗ ไร่ นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่า ภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานิตบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม
ถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้อง^{เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ}
^{ประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติฯ}
^{การว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การ}
^{บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐมี}
^{ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก แล้วได้รับการ}
^{ตอบสนองความ ประกอบกับให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มา}
^{ขอรับบริการสาธารณูปโภคจากการบริหารส่วนตำบล ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ}
^{เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ}
^{สาธารณูปโภคให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา}

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทจดประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขต
จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภคไม้
ลายจำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์กรฯ บริหารส่วนตำบลโกลไม้จ้าย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่ จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามรายเบียบพัสดุ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโกลไม้ล้าย ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแห่งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไม้ลายทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จำนวน ๒ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณูปโภคและสาธารณูปโภคที่มีประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๕

๑. ข้อโครงการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณูปโภค แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำบล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน