



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (สำนักปลัด) โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๓๒๖ ต่อ ๑๑

ที่ ปจ ๗๑๕๐๑/

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ตามที่ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีคะแนน ๘๓.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายจึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไว้ จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุญญาดา ศรีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก

(จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

(นายปราโมช สิงห์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การรายงานผลการดำเนินการตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีคะแนน ๘๓.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายจึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไว้จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”

ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้รายงานผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้วย ตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการเะ เะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ, และมี ส่วนร่วมในการดำเนินการ ตาม ภารกิจหลักของหน่วยงานทั้งตลอด ทั้งกระบวนการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการจัดอบรมเพื่อ ปลูกฝังเรื่องความคิดการเะ เะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เรื่องความคิดการ เะเะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมแก่หน่วยงาน อื่น ๆ เช่น กอง/ฝ่าย/สำนักใน สังกัด หมู่บ้านชุมชน โรงเรียน หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ ย้าย หรือผู้บริหารหรือสมาชิก สภาท้องถิ่น เข้ามาใน หน่วยงาน ควรให้ สำนักปลัด ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแล รับผิดชอบ แจ้งมาตรการ หรือข้อกำหนดต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้ทราบและทำ ความเข้าใจ ก่อนที่จะ ปฏิบัติงาน

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. รวบรวมหลักฐานเป็น “รายงานการประชุม” หรือรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ ๒ หรือ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการจัดการประชุมเปิดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. รวบรวมหลักฐาน รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดประชุม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและการดำเนินโครงการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ชัดเจน ๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความที่เสนอรายงานนั้นต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา	สิ่งที่ควรระมัดระวังและเตรียมการไว้ คือ หลักฐานที่การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและมีส่วนร่วมในการดำเนินการ นั้นควรเป็นโครงการ/กิจกรรมเดียวกันเท่านั้น และจะต้องดำเนินการ ภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ดำเนินการ ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ ดำเนินการจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการจัดการประชุม คณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แจ้งเวียนให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ ๔. มีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานและวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีต่อไป	ควรมีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี เพื่อทราบว่ามาตรการที่ ดำเนินการไปนั้นเป็นไปตาม วัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและ การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”	๑. แต่งตั้งศูนย์ “Smart Country” ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ หรือ เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ “Smart Country” ๓. ดำเนินการจัดอบรมหรือให้ ความรู้ผู้รับผิดชอบ หรือเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ “Smart Country” ๔. ประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ และเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ประจำ ๕. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินการจัดการประชุม คณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แจ้งเวียนให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ ๔. มีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานและวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีต่อไป	ควรมีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี เพื่อทราบว่ามาตรการที่ ดำเนินการไปนั้นเป็นไปตาม วัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร