



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (สำนักปลัด) โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๓๒๖ ต่อ ๑๑

ที่ ปจ ๗๑๙๐๑/ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้ดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ประกอบด้วย

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุญญาดา ศรีสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก

(จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

(นายปราโมช สิงห์กุล)

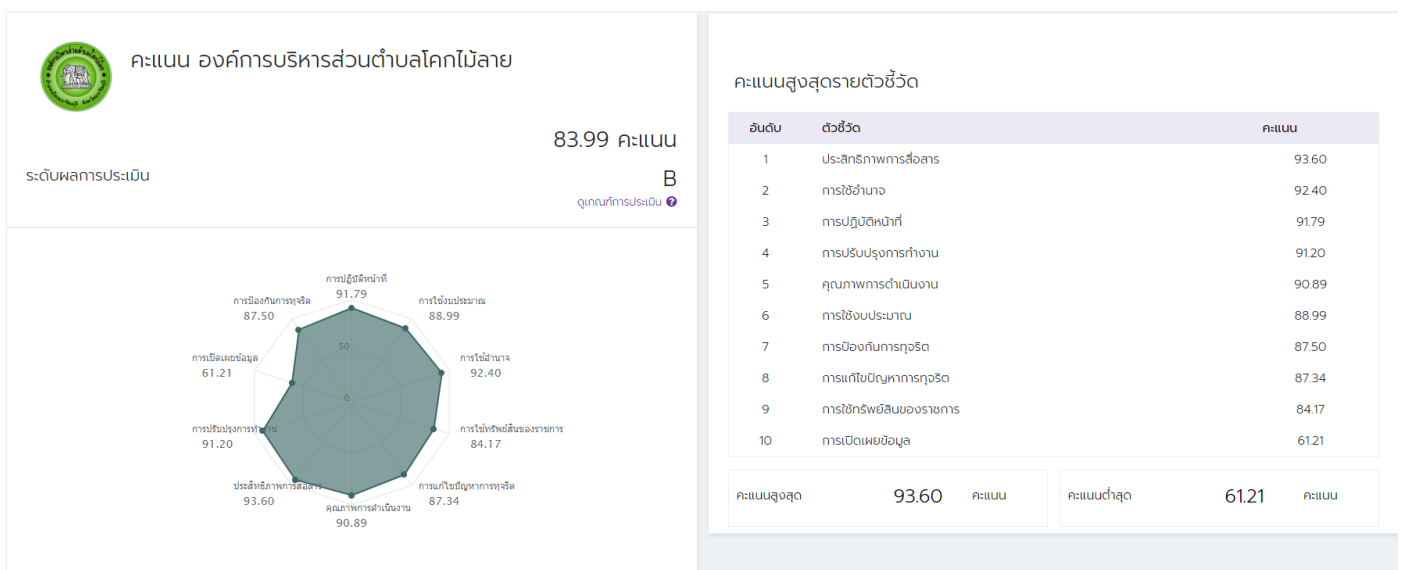
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๓.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย มีผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ใน
ระดับ B คือ ระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๓.๙๙ คะแนน

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ	อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0	20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	4	2	0	31 - 40 ปี	0	4	0
41 - 50 ปี	3	3	0	41 - 50 ปี	3	5	0
51 - 60 ปี	0	7	0	51 - 60 ปี	7	3	0
มากกว่า 60 ปี	8	5	0	มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	4	0	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	2	0	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	3	0	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	8	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0	สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	4	9	0	อื่น ๆ	0	0	0
สถานะหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ				
บุคคลทั่วไป	15	18	0				
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0				
องค์กรธุรกิจ	0	0	0				
อื่น ๆ	0	0	0				



๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 1๒๐ และข้อ 1๒๑ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อ 1๒๓ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือด้วย

ข้อ 1๒๔ ประเด็นหน่วยงานของท่านยังไม่ได้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖)

๑.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑ ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก

ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทาง เครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ E๒ ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วย สร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควร ระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยละเอียด หรืออาจ จัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ E๕ ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๔๘) โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ด้วย

๑.๓ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ควรเร่งแก้ไขดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๐๔ ประเด็นแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานซึ่งไม่ใช่แผนที่ บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- แผนการดำเนินงาน ข้อ ๐๑๑ และข้อ ๐๑๒ ประเด็นรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และประเด็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่แนบ link คำตอบ

- การปฏิบัติงาน ข้อ ๐๑๓ ประเด็นคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่ได้ระบุว่าเป็นคู่มือ ปฏิบัติงานของภารกิจใด

- การให้บริการ ข้อ ๐๑๔ ประเด็นการตรวจคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ เนื้อหาข้อมูล ไม่ได้แสดงขั้นตอนการดำเนินการสำหรับผู้รับบริการ

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๐๑๘ ประเด็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ได้แสดงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และข้อ ๐๑๙ ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน

- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ ๐๒๑ ประเด็นแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ ไม่ใช่แผนจัดซื้อจัดจ้างในปี๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ขอให้หน่วยงานศึกษา และเพิ่มเติมข้อมูลให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ข้อ 1๑ และข้อ 1๓ ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสำเร็จของงาน เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อ 1๗ และข้อ 1๘ ประเด็นการใช้งบประมาณ บุคลากรในหน่วยงานมีรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน และมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นความคุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ซึ่งเป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อ 1๑๓ ข้อ 1๑๔ และข้อ 1๑๕ ประเด็นการใช้อำนาจ ซึ่งเป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีต่อไป คือ ให้ได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๑.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ข้อ E๖ ข้อ E๗ และ ข้อ E๙ ประเด็นการประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานติดต่อมีลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญจนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน เป็นประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อ E๑๑ และข้อ E๑๕ ประเด็นการปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ซึ่งจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีต่อไป

๑.๓ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๐๔ ประเด็นข้อมูลผู้บริหาร เพื่อการพัฒนา ควรแนบ link ผู้บริหารให้ครบถ้วน ทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายข้าราชการประจำ

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๖ และข้อ 0๒๗ ประเด็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการพัฒนาบุคลากรซึ่งไม่ใช่เป็นการดำเนินการ และประเด็นหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ 0๓๐ ประเด็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นช่องทางสำหรับเรื่องราวจุติทุกข้อที่ไป ควรแสดงเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดเรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๙ และข้อ 0๔๐ ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นแผนไม่ได้ครอบคลุมปี ๒๕๖๕ และประเด็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ขอให้ศึกษาและเพิ่มเติมข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด

ส่วนที่ ๒ การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๑. การสร้างฐานความคิดการเยาะเย้ยประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ, และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานทั้งหมดทั้งกระบวนการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. รวบรวมหลักฐานเป็น “รายงานการประชุม” หรือรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ ๒ หรือ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมหรือประชุม

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การรายงานผล
๓. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการ ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ ดำเนินการจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการทุก เดือน
๔. ปรับปรุงระบบ การทำงานและการ เพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”	๑. แต่งตั้งศูนย์ “Smart Country” ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ หรือเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ “Smart Country” ๓. ดำเนินการจัดอบรมหรือให้ความรู้ ผู้รับผิดชอบ หรือเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ “Smart Country” ๔. ประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ และเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนดเจ้าหน้าที่ประจำ ๕. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจใน การดำเนินการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการทุก เดือน