



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (สำนักปลัด) โทร ๐ ๓๗๒๑ ๘๓๒๖ ต่อ ๑๑

ที่ ปจ ๗๑๙๐๑ / -

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อช่วยให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้บรรลุ สำเร็จได้ตามเป้าหมาย นั่นก็คือ ทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ตามกระบวนการภายใต้หลักการและแนวคิดซึ่งเชื่อมโยงแผนงานในระดับต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายและกลยุทธ์องค์กร ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลสมัยใหม่

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ จึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑) ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๕๖๗

(นางบุญญาดา ศรีสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

- ความเห็นของ นายก อบต.

จำเอก

(จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ทราบ

(นายปราโมช สิงห์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไ้มลาย อำเภอโคกไ้มลายบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี/ที่เริ่มถึง วัน/เดือน/ปี/ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)							
๑	การจัดทำกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกไ้มลาย	บุคลากรในสังกัด	๑ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖	อปต.โคกไ้มลาย มีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการ กำหนดตำแหน่งและใช้สำหรับ พัฒนาบุคลากร	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไ้มลาย	บุคลากรในสังกัด	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกไ้มลาย	บุคลากรในสังกัด	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับ การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อน ค่าตอบแทน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีเริ่มถึง วัน/เดือน/ปีสิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)							
๔	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย	บุคลากรในสังกัด	๑ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายมีคำสั่งมอบหมายงาน ช่วยให้การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
๕	การพิจารณาเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	บุคลากรในสังกัด	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายมีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
๖	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัด	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)							
๗	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
๘	อบรมพัฒนาผู้บริหาร เพื่อเพิ่มภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้เสริมสร้างภาวะผู้นำ ให้มีวิสัยทัศน์ และมีพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ รวมถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากรปฏิบัติงานควบคู่กัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)-ต่อ-							
๙	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับ สมรรถนะประจำตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไม้ลาย	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กรและนำ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๑๐	โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้างความกระจ่าง ถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การ แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการ ความรู้ (Knowledge management)	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้รับใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๑๐
รวม	๒๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม